

E-zine voor
Verschilmakers:
professionals en
zelfstandigen die
meer van hun
leven en werk
willen maken.

Uitgave 7
maart 2011
(speciale editie)

*'The price of
greatness is
responsibility.'*
Winston Churchill

DE SUUKZES-KOERIER

De kunst van resultaat, invloed en voldoening

Een wereld van Verschil

Speciale editie van de Suukzes-koerier! Om de officiële geboorte te vieren van het Verschilmakers-programma. Een nieuwe productlijn, en een visie op de uitdagingen van een groep mensen, waar jullie als vaste lezers waarschijnlijk toe behoren.

Met 'Verschilmakers' bedoel ik mensen die zelf vorm geven aan hun rol, hun bedrijf, hun leven. Mensen die hun invloed positief gebruiken en zinvol resultaat creëren. Het ligt voor de hand dat leiders in grote bedrijven iets van de Verschilmaker in zich moeten hebben. Maar het is net zo relevant wanneer je **professional** bent, of kleine **zelfstandige**, of een **MKB-bedrijf** leidt. Sterker nog, het maakt je tot een gevraagd zakenpartner, adviseur, specialist of coördinator. En wie wil er niet later terugkijken en kunnen zeggen: het was de moeite waard?

Dus: wat is zo'n Verschilmaker? En hoe word je het?

Verschilmaken

Verschilmaken is 'a way of life'. Verschilmakers worden gedreven door verlangen naar het creëren van zinvol resultaat. Daar komt hun bezieling vandaan. En ze realiseren zich dat hun verantwoordelijkheid van ze vraagt dat ze zich blijven ontwikkelen.

Verschilmakers verstaan ook de kunst om:

- concreet resultaat op te leveren,

- positieve invloed uit te oefenen,
- zichzelf aan te sturen.

Verschilmaken is de kern van wat boven dit E-zine staat: Resultaat, invloed, voldoening.

Professionals als Verschilmaker

Vanouds dragen professionals met inhoudelijke expertise bij aan de resultaten van een bedrijf. Maar inmiddels is er meer nodig. Onder andere door:

- natuurlijke groei in je carrière,
 - toename van het 'Nieuwe Werken',
 - verdwijnende managementlagen
- zul je merken dat je als persoon, of als deel van een 'zelfsturend' team, steeds meer aanspreekbaar wordt op je eigen resultaat. Dat betekent meer vrijheid. Het betekent ook verantwoordelijkheid. En het betekent dat je vaker in een positie komt waarin je invloed op anderen moet uitoefenen. Als teamcoördinator, project- of procesmanager, of adviserende expert.

Professionals worden een steeds belangrijker deel van het middenkader dat zorgt dat strategische keuzes tot concrete resultaten leiden. Om die verantwoordelijkheid op je te kunnen nemen heb je meer nodig dan alleen inhoudelijke expertise. Het is nodig om de mentaliteit en de competenties van een Verschilmaker te ontwikkelen.

Zelfstandigen als Verschilmaker

Zelf de kar trekken is mooi. Het is ook een hele verantwoordelijkheid. Jij bent de motor, jij neemt de beslissingen. Jij vormt de samenwerking met anderen. Kort gezegd, als jij niets doet, gebeurt er niets.



'Management is doing things right, leadership is doing the right things.'
Peter Drucker

Als je zelfstandige wordt kies je in feite al om Verschilmaker te worden. Maar hoe hou je jezelf in beweging? Hoe zorg je dat je serieus word genomen? Hoe creëer je resultaat dat je niet alleen geld oplevert maar ook de voldoening die je zocht toen je voor jezelf begon? Dat zijn vragen waar veel zelfstandigen mee worstelen.

En juist daar helpen boekenkennis en templates met businessplannen je niet bij. En dan hebben veel ondernemers ook nog professionals in hun bedrijf aan te sturen. Om al deze verantwoordelijkheden op je te kunnen nemen heb je de competenties van een Verschilmaker nodig.

Verschilmaker worden

Wat zijn dat dan, die competenties? We kunnen het overzichtelijk houden: het zijn er drie. Je hebt als Verschilmaker namelijk te maken met drie factoren:



Creatievermogen

Creatievermogen is meer dan vakkennis of 'creatief' kunnen denken. Het is het vermogen te kiezen voor de belangrijke dingen, een visie te vormen, in actie te komen, op koers te blijven en een concreet resultaat af te ronden. Zo maak je je wensen werkelijkheid, en draag je bij aan klantresultaten, marktpositie en innovatie in je bedrijf.

Persoonlijk Leiderschap

Persoonlijk Leiderschap is: je gedragspatronen kennen en jezelf sturen, in plaats van automatisch op de omstandigheden reageren. Een voorwaarde om stevig je plek in te kunnen nemen zonder jezelf te verstoppen of anderen klein te hoeven maken. En om

verantwoordelijkheid te kunnen dragen zonder dat het ten koste van jezelf gaat.

Communicatief Meesterschap

Communicatief Meesterschap is meer dan losse communicatietrucs. Het is een flexibel én authentiek repertoire van communicatiestijlen ontwikkelen dat je doelgericht kan inzetten. Om met mensen samen te werken aan resultaat, ze aan te sturen, verbinding te maken, of invloed uit te oefenen.

Drie competenties, die je niet zomaar hebt, maar die te ontwikkelen zijn. En waarmee je een wereld van Verschil maakt!

Het Verschilmakers-programma

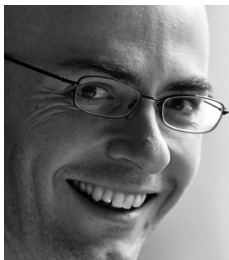
MARCEL FUCHS, TRAINING EN COACHING helpt in het Verschilmakers-programma professionals en zelfstandigen om creatievermogen, persoonlijk leiderschap en communicatief meesterschap te ontwikkelen.

Het programma bestaat uit:

- **Krachtraining**
Om regelmatig te schaven aan je competenties als Verschilmaker. Om op te laden en nieuwe doelen te stellen.
- **ImpactPlus**
Een kort traject om je persoonlijke kracht en je invloed op de omgeving te verveelvoudigen.
- **De Kunst van Resultaat Creëren**
Een kort traject om concreet, zinvol, innovatief resultaat te leren behalen.

Verder is er individuele **Krachtcoaching**, en daarnaast **De Eerste Stap**, een kickstart om je eigen wens te creëren.

Meer details over de onderdelen van het programma vind je op www.marcelfuchs.nl. Neem voor reacties of vragen contact op via mail@marcelfuchs.nl of 06-29426212.



© 2011
Marcel Fuchs
Trainer, coach,
schrijver
www.marcelfuchs.nl
mail@marcelfuchs.nl